

01.04.2016г. Людям с ограниченными возможностями будут помогать искать работу. Помочь должны всем, даже тем, кто не штурмует службу занятости, информирует.

О том, что в ближайшее время планируется переформатировать работу органов службы занятости так, чтобы они начали проявлять инициативу и помогать всем инвалидам без исключения.

На федеральном уровне есть приказы министерства труда. Один из них определяет порядок взаимодействия этих структур. В частности, он закрепляет право обращения центра занятости в бюро МСЭ за информацией о рекомендациях, данных инвалиду по его профессиональной реабилитации, и уточнения, соответствует ли предлагаемая вакансия рекомендациям.

Второй приказ обязывает службы занятости, по сути, отчитываться перед МСЭ о проделанной работе, о том, как они помогли реабилитироваться и реабилитироваться человеку с ограниченными возможностями.

Начинание это правильное, поскольку в службы занятости за помощью в трудоустройстве обращаются сейчас единицы - буквально пять процентов от числа трудоспособных инвалидов. Помогают с работой примерно половине из них. Дело, конечно, не в том, что люди ленятся идти в службы занятости. Часто они просто не верят, что им смогут там помочь. А еще - не у каждого есть физическая возможность дойти до службы.

"Чаще всего в службу приходят инвалиды третьей группы - с самыми легкими формами заболеваний. Колясочники, люди с ослабленным слухом или зрением чаще всего остаются "за бортом". В том числе и потому, что не каждый раз, например, инвалида по слуху может сопровождать по назначению сурдопереводчик, а без него диалога со специалистом службы занятости не получится.

Впрочем, одной инициативности службы занятости мало для того, чтобы помочь людям с ограниченными возможностями с работой. Во-первых, нужна программа сопровождения,

в рамках которой человеку с инвалидностью не только предложат откликнуться на вакансию, но и научат составлять резюме, презентовать себя и успешно проходить собеседование, научат ориентироваться на рынке труда. В некоторых случаях - сопровождают к работодателю, сделают за инвалида нужный телефонный звонок, если, например, у него проблемы со слухом.

Во-вторых, нужны стажировки для инвалидов, ведь если в резюме нет ни строчки про опыт работы, трудоустроиться сложно даже здоровому человеку, что уж говорить про тех, у кого сложности со здоровьем.

В-третьих, нужно вести ликбез среди работодателей. "Многие из них боятся инвалидности, не знают, как обращаться с не очень здоровыми людьми. А потом существует много мифов о работниках с инвалидностью. Например, о том, что оформление на работу людей с инвалидностью создает много трудностей. На самом деле это не так. Процесс почти не отличается от трудоустройства обычного человека".

В западных странах люди с ограниченными возможностями конкурируют на рынке труда практически наравне с остальными работниками - там есть законы о недискриминации, квоты для инвалидов, незаполнение которых грозит работодателям жесткими санкциями, другие меры.

"Отдельная работа в плане трудоустройства ведется в основном с особыми людьми - страдающими синдромом Дауна, аутизмом, психическими болезнями. "А люди на колясках - обычные участники рынка труда".

В период кризиса, работодателям нужны экономические стимулы для приема на работу людей с ограниченными возможностями. Даже не субсидии, а какие-то системные меры, которые позволят компании не то что развиваться, а выжить в это нелегкое время. Например, отсрочка на 3-6 месяцев по платежам во внебюджетные фонды (естественно, надежным компаниям, у которых нет никаких задолженностей перед фондами). "Такая отсрочка - это практически беспроцентное кредитование предприятия, которое поможет ему в трудное время".

Или, как вариант, упрощение доступа к получению госзаказов, например, через отмену

За трудоустройство инвалидов ответят главы регионов

Автор: Administrator
03.04.2016 21:46 -

необходимости предоставления компанией банковских гарантий, если в ней работает определенное число инвалидов.

Почему нельзя брать инвалидов на работу просто так? Безо всяких "пряников"? Отвечая на этот вопрос - люди с ограниченными возможностями дорого обходятся компаниям. "Для "колясочников", к примеру, нужны пандусы, специальные приспособления в туалетах. Иногда для них нужно переоборудовать кабинеты. Есть предприятия, которые обеспечивают доставку персонала на работу. Но для людей, передвигающихся в колясках, нужно предусмотреть отдельный транспорт, поскольку они не войдут в общий автобус. Есть много и других "мелочей", которые обходятся работодателю в кругленькую сумму.